

Об уполномоченном лице по охране труда

Автор: Administrator
15.11.2013 12:42 -

ПОЛОЖЕНИЕ
об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда
профсоюзного комитета образовательной организации

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда (далее - «уполномоченный») профсоюзного комитета образовательной организации дошкольного, общего (начального, основного и среднего) и дополнительного образования, среднего профессионального и высшего образования (далее - «образовательная организация») разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьями 170, 218, 370 Трудового кодекса Российской Федерации и Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Положение определяет порядок работы уполномоченного по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза в сфере охраны труда в образовательных организациях системы Минобрнауки России.

1.2. Руководитель образовательной организации и профсоюзный комитет или руководители структурных подразделений и профбюро обязаны обеспечить выборы уполномоченного.

1.3. Уполномоченный должен быть членом Профсоюза и не занимать должность, в соответствии с которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в образовательной организации.

1.4. Уполномоченный является представителем профсоюзного комитета образовательной организации.

1.5. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников образовательной организации или ее структурного подразделения на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

1.6. Избрание уполномоченного подтверждается протоколом профсоюзного собрания, а также приказом (распоряжением) руководителя образовательной организации, уполномоченному выдается соответствующее удостоверение (приложение 1).

1.7. Количество уполномоченных в образовательной организации устанавливается совместным решением руководителя и профсоюзного комитета в зависимости от конкретных условий работы и необходимости обеспечения профсоюзного контроля условий и охраны труда во всех структурных подразделениях.

1.8. В образовательных организациях среднего профессионального и высшего образования число избранных уполномоченных в структурных подразделениях (кафедрах, лабораториях) выбирается старший уполномоченный (внештатный технический инспектор труда Профсоюза), который координирует их деятельность.

1.9. Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с руководителем и должностными лицами структурного подразделения образовательной организации, службой охраны труда, техническими и внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза, органами федеральной инспекции труда, органами надзора и контроля за соблюдением законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда, органами исполнительной власти.

1.10. Уполномоченный представляет профсоюзную сторону в комитете (комиссии) по охране труда, создаваемом в соответствии со ст. 218 ТК РФ.

1.11. Уполномоченный руководствуется в своей работе Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «О коллективных договорах и соглашениях», Постановлением Исполкома Генерального с^{2/7} ФНПР от 18.10.2006 г. № 4-3 «Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по о

Об уполномоченном лице по охране труда

Автор: Administrator
15.11.2013 12:42 -

3.5. Предъявлять требования к руководителю образовательной организации, руководителю структурных подразделений и должностным лицам о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.

3.6. Осуществлять контроль за выполнением руководителем мероприятий по охране коллективного договора, соглашения по охране труда, а также мероприятий по результатам проведения аттестации рабочих мест и расследования несчастных случаев на производстве.

3.7. Обращаться к руководителю и в профсоюзный комитет образовательной организации, техническую инспекцию труда Профсоюза, в территориальную государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, ответственных за нарушение требований законодательства об охране труда.

3.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, выполнения работодателем обязательств (мероприятий) по коллективному договору и соглашения по охране труда, изменениями условий труда.

3.9. Участвовать в разработке мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда.

3.10. Информировать работников образовательной организации, структурных подразделений о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий и охраны труда и принимаемых мерах по их устранению.

3.11. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию оборудования, в том числе учебного и лабораторного, защитных устройств, а также по проверке производственных, учебных и вспомогательных объектов образовательной организации к началу учебного года.

3.12. Принимать участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в образовательной организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.13. Принимать участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

3.14. Направлять в адрес руководителя и в профсоюзный комитет предложения по проекту локальных нормативных правовых актов об охране труда.

3.15. Проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в соответствии с Порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию по охране труда.

IV. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПОЛНОМОЧЕННОГО

4. В соответствии со ст. 170 Трудового кодекса РФ уполномоченному предоставлены гарантии, которые устанавливаются коллективным договором (или другим локальным нормативным актом) и, в частности, именно:

4.1. Оказание со стороны работодателя содействия в реализации прав уполномоченного на осуществление контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

4.2. Обеспечение за счет средств образовательной организации нормативными документами, справочными материалами по охране труда.

4.3. Предоставление для выполнения возложенных на него обязанностей не менее двух часов в неделю с оплатой в размере его должностного оклада (ставки), определенным коллективным договором.

4.4. Оплата обучения по программам, установленным «Порядком обучения по охране труда», освобождением на время обучения от основной работы и оплатой в размере должностного оклада (ставки), определенным коллективным договором.

4.5. В соответствии со статьями 25 и 27 Федерального Закона «О профессиональных союзах»

Об уполномоченном лице по охране труда

Автор: Administrator
15.11.2013 12:42 -

лицевая сторона

УДОСТОВЕРЕНИЕ
уполномоченного лица по охране труда

внутренняя сторона, левая часть

(наименование, организации)

(фамилия, имя, отчество)

является уполномоченным лицом по охране труда.

Руководитель образовательной организации _____
(подпись, Ф.И.О.)

Председатель профсоюзного комитета _____
(подпись, Ф.И.О.)

«__» _____ 20__ г.

внутренняя сторона, правая часть

ФОТО _____
(личная подпись)

печать

Действительно до _____ 20__ года.

Предъявитель удостоверения имеет право проверять состояние охраны труда в

(наименование образовательной организации, подразделения)

и выдавать их руководителям обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

*Примечание: 1. Рекомендуемый размер удостоверения в сложенном виде 90 x 65 мм
2. Размер фотокарточки 3 x 4 см. с уголком для печати.*

Об уполномоченном лице по охране труда

Автор: Administrator
15.11.2013 12:42 -
