

Изменения в порядок аттестации рабочих мест

Автор: Administrator

15.11.2013 12:38 - Обновлено 15.11.2013 12:39

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 декабря 2012 г. N 59
"О внесении изменений в Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям
труда, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального
развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 г. N 342н"**

В соответствии со статьей 209 Трудового кодекса Российской Федерации (Соб. законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2009, ст. 3732; 2011, N 30, ст. 4586), пунктом 3 Указа Президента Российской Федерации от 2 2012 г. N 636 "О структуре федеральных органов исполнительной власти" (Соб. законодательства Российской Федерации, 2012, N 22, ст. 2754; N 27, ст. 3674) и подпункта 5.2.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3 3) приказываю:

Внести в Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 г. N 342н (зарегистрирован Минюстом России 9 2011 г. N 20963), изменения согласно приложению.

Министр

М.А. Топилин

Зарегистрировано в Минюсте РФ 6 февраля 2013 г.
Регистрационный N 26881

**Приложение
к приказу Министерства труда и социальной защиты
от 12 декабря 2012 г. N 59**

**Изменения,
вносимые в Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда,
утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 26 апреля 2011 г. N 342н**

1. Пункт 4 изложить в редакции:

"4. Аттестации подлежат рабочие места работодателя*, в том числе рабочие места, организованные при создании юридического лица или регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя, а также организованные по завершении строительства, реконструкции, технического перевооружения производственных объектов производства и внедрения новой техники или новых технологий, влияющих на уровень показателей факторов производственной среды и трудового процесса (далее - организованные рабочие места**), на которых заняты работники, трудовая функция которых предусматривает:

работу с оборудованием, машинами, механизмами, установками, устройствами, аппаратами, транспортными средствами;

эксплуатацию, обслуживание, испытание, наладку и ремонт оборудования, механизмов, установок, устройств, аппаратов, транспортных средств;

Изменения в порядок аттестации рабочих мест

Автор: Administrator

15.11.2013 12:38 - Обновлено 15.11.2013 12:39

Разъяснение Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 февраля 2013 г. "О порядке предоставления работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда в соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. N 870"

В связи с поступающими запросами о порядке предоставления и размера компенсаций (сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации сообщает следующее.

До реализации поручения, указанного в пункте 2 постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. N 870, работодатель, руководствуясь статьями 92, 117, 147 и 219 Трудового кодекса Российской Федерации, может самостоятельно в зависимости от результатов аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливать одну или несколько компенсаций, повышенные или дополнительные компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Виды, размеры и порядок предоставления соответствующих компенсаций устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

С учетом решения Верховного Суда Российской Федерации от 14 января 2009 г. N АКПИ12-1570 для установления соответствующего размера компенсации работодатель может использовать Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22, Инструкцию о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденную постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. N 273/П-20, а также Трудовой кодекс Российской Федерации, положение об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденное постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 3 октября 1976 г. N 387/22-78, и иные действующие нормативные правовые акты, устанавливающие соответствующие размеры компенсаций, в части, не противоречащей Трудовому кодексу Российской Федерации.

При этом в соответствии со статьей 219 Трудового кодекса Российской Федерации в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, компенсации работникам не устанавливаются.

В настоящее время Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации проводит работу по реализации пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. N 870. Указанные в данном пункте нормативные правовые акты будут утверждены после согласования со сторонами социального партнерства.

Изменения в порядок аттестации рабочих мест

Автор: Administrator

15.11.2013 12:38 - Обновлено 15.11.2013 12:39
